

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA D'ESAME PER IL RUOLO DI FARMACISTA COLLABORATORE CON ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI MATERNITA', 1° Livello (CCNL per i dipendenti delle Imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, Esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici – di seguito CCNL Assofarm)

L'Azienda Speciale Comune Melzo, di seguito denominata ASCM con sede in Melzo (MI) Piazza Vittorio Emanuele II in esecuzione della delibera del C.d.A. n.20 /2024 del 22/04/2024, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento del Personale" approvato con delibera N.°47 del 29 Novembre 2016 per la disciplina delle procedure di selezione assunzione ed inserimento del personale, allo svolgimento di una selezione per l'assunzione di un/una Farmacista Collaboratore/trice a tempo determinato per 12 mesi, per sostituzione di maternità, 1° livello CCNL Assofarm e per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali ulteriori e successive assunzioni a tempo determinato di "Farmacista Collaboratore/trice che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della graduatoria. La graduatoria avrà validità di anni due con decorrenza dalla data di pubblicazione. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti, dallo statuto societario, dal CCNL Assofarm.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. 198/2006.

1. L'AZIENDA

L'Azienda Speciale del Comune di Melzo (ASCM), con sede legale in Piazza Vittorio Emanuele II, si configura quale Azienda speciale ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs.267/2000 (TUEL) ed è stata costituita, ai sensi della Lg. 475/1968, per la gestione delle due farmacie comunali site a Melzo in:

- via Casanova, 10 (Farmacia 1)
- via Mantova, 26 (Farmacia 2)

2. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

La ricerca è volta alla selezione di farmacisti che svolgano la funzione di collaboratori, inclini al rapporto con il pubblico ed al consiglio, con conoscenza o disposizione ad apprendere tutte le attività che si svolgono all'interno della farmacia. È previsto l'inserimento in un team collaudato ed affiatato, motivato e preparato professionalmente nel quale la collaborazione reciproca è punto di forza.

I candidati, con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla presente procedura di selezione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso entrambe le due attuali farmacie gestite da ASCM e presso eventuali nuovi esercizi che dovessero essere successivamente attivati; danno altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali, festivi e notturni.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali

Al fine dell'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei sottoelencati requisiti:

- avere un'età non inferiore a diciotto anni e, al contempo, non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili (previa valutazione di un adeguato livello di conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale) alla selezione anche:
 - i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. ASCM si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile di cittadinanza italiana nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;

Azienda Speciale Comune di Melzo

- godimento dei diritti civili e politici in Italia o negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con ASCM.

Requisiti specifici

- possesso di Laurea Magistrale nella classe di laurea LM-13 (Farmacia e farmacia industriale), o equipollenti (Lauree vecchio ordinamento o Lauree specialistiche) ai sensi del Decr. Interm. 09/07/2009. I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano con le modalità di cui alla normativa vigente;
- abilitazione all'esercizio professionale;
- iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti.

I candidati:

- dovranno autocertificare ex D.P.R. 445/2000 il possesso, alla data di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti generali di ammissione alla selezione. L'autocertificazione avverrà secondo il modello fornito in Allegato A al presente avviso, impegnandosi a segnalare tempestivamente qualsiasi variazione delle fattispecie dichiarate;
- dovranno essere in possesso dei requisiti specifici alla data di presa di servizio, pena la decadenza da ogni diritto di chiamata. In caso di mancata dimostrazione del possesso dei requisiti specifici ASCM procederà a escludere il candidato dalla graduatoria, procedendo a proporre la selezione al candidato idoneo successivo.

4. CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare apposita **domanda** redatta in carta semplice utilizzando l'apposito **modello in Allegato A** al presente avviso di cui forma parte integrante e sostanziale e scaricabile dai siti web: del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it e dell' Azienda Speciale Comune Melzo www.farmaciecomunalmelzo.com.

Oltre all'autocertificazione dei requisiti generali, i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione, quanto segue:

- Nome e cognome;
- Data, il luogo di nascita, codice fiscale;
- Comune di residenza e di domicilio, se diverso da quello di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni (all'indirizzo di domicilio verrà fatta ogni necessaria comunicazione). In caso di mancata indicazione del domicilio vale, ad ogni effetto, la residenza indicata;
- Recapito telefonico, l'indirizzo email e l'indirizzo di posta elettronica certificata questi ultimi per l'immediata reperibilità Il candidato deve comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

I candidati appartenenti a categorie protette, dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio codice, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire all'Azienda di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati, inoltre, dovranno:

Azienda Speciale Comune di Melzo

- fornire il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative valutazioni conseguite;
- accettare tutte le indicazioni contenute nel presente avviso di selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, a pena di esclusione:

- domanda di partecipazione come da allegato A al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
- Curriculum vitae in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della domanda di partecipazione e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta ASCM non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati, potendo provvedere pertanto all'esclusione automatica in caso di domande (anche parzialmente) incomplete.

In caso di richiesta di integrazioni documentali l'Azienda fornirà un tempo necessario all'inoltro della documentazione richiesta. Allo scadere del termine per le integrazioni senza che il candidato abbia trasmesso le informazioni richieste, si procederà all'esclusione del candidato dalla selezione.

ASCM si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La domanda di partecipazione e la documentazione allegata dovranno pervenire

entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 08/07/2024

La trasmissione potrà avvenire, alternativamente:

- in via telematica all'indirizzo PEC aziendaspecialecomunemelzo@pecdoc.it indicando nell'oggetto della mail **"Avviso di selezione Farmacista Collaboratore/trice a tempo determinato scadenza 08/07/2024"** e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da ASCM in esito alla ricezione della domanda, facendo fede esclusivamente i messaggi di CONSEGNA e ACCETTAZIONE del sistema PEC;
- in forma cartacea, con Raccomandata con ricevuta di ritorno per mezzo del servizio postale o servizi analoghi, al seguente indirizzo:

spett.le Azienda speciale Comune di Melzo
alla c.a. Renato Gariboldi – Presidente CdA
Via Mantova, 26
20066 MELZO (Mi)

Indicando sulla busta il seguente riferimento "Avviso di selezione Farmacista Collaboratore/trice a tempo determinato scadenza 08/07/2024"

In caso di trasmissione a mezzo posta ASCM rilascerà esclusivamente la sottoscrizione della ricevuta di ritorno della raccomandata.

Il recapito del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità da parte di AZIENDA SPECIALE COMUNE MELZO per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto. A tal fine fanno fede:

- in caso di invio via PEC, la data certificata di consegna e accettazione da parte del sistema;
- in caso di invio via posta/corriere, la data e l'ora di consegna all'Azienda, indipendentemente dal timbro postale accettante.

Non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre la scadenza indicata, anche se inviate precedentemente a tale scadenza. Parimenti non verranno prese in considerazione domande pervenute prima del giorno di pubblicazione del presente avviso.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.

5. AMMISSIONE

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di ASCM successivamente al termine di presentazione delle candidature.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti generali dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di ASCM www.farmaciecomunalmelzo.com.

Comportano l'esclusione insindacabile dalla selezione:

- a. il mancato possesso dei requisiti generali prescritti dal presente avviso di selezione alla data di presentazione delle candidature ovvero l'emergere di fattispecie, anche successive, che comportino il venir meno di detti requisiti;
- b. la mancata ricezione da parte di ASCM della domanda entro i termini indicati dal presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato
- c. la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate dal presente avviso;
- d. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione o del curriculum vitae secondo le modalità descritte dal presente avviso;
- e. l'omissione di qualsiasi documento previsto dal presente avviso (domanda di partecipazione, curriculum vitae, documento di identità in corso di validità).

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di ASCM, saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti e che risulti aver sottoscritto dichiarazioni false o mendaci, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà segnalato ai competenti organi giurisdizionali per la valutazione di eventuali responsabilità civili e penali.

6. COMUNICAZIONI

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (date delle prove, loro risultati ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di ASCM: www.farmaciecomunalmelzo.com e su quello del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a ASCM alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

Azienda Speciale Comune di Melzo

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica certificata o raccomandata A/R (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

ASCM declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a ASCM ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo ASCM alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato

7. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

Fase 1 - Valutazione dei titoli e delle esperienze

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 10 punti.

I titoli e le esperienze saranno così valutati sulla base dei CV allegati alla domanda di partecipazione secondo i seguenti criteri:

- svolgimento di attività lavorativa con rapporto di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato) o rapporto di lavoro autonomo come farmacista collaboratore (punti 0,50 per ogni anno di servizio per un massimo di 5 punti) Per le frazioni di anno sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di iscrizione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori a 15 giorni.
- valutazione dei titoli professionali posseduti strettamente attinenti alla qualifica richiesta (per un massimo di 5 punti). Sarà valutato il voto di laurea, i master, i dottorati e diplomi di specializzazione attinenti al profilo ricercato, nonché le pubblicazioni realizzate attinenti al profilo ricercato, nonché la conoscenza della lingua inglese attestata da apposita certificazione in corso di validità.

La Commissione non considererà le voci curriculari per le quali non siano state rese nel curriculum vitae tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione (durata, datore di lavoro/committente, incarichi e ruoli ricoperti).

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati. L'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione sono comunicati ai candidati tramite pubblicazione sui siti del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it e su quello di ASCM. www.farmaciecomunalmelzo.com

Fase 2 - Prova orale di tipo tecnico professionale attitudinale, attinente alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione. Il punteggio massimo attribuibile per tale prova è di 90 punti. La prova orale sarà costituita da un colloquio su materie attinenti all'attività professionale e del servizio ed in particolare:

- Legislazione farmaceutica, sia nazionale che regionale;
- Farmacologia e tecnica farmaceutica;
- Omeopatia e Fitoterapia;
- Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in farmacia;
- Aspetti commerciali dell'impresa farmaceutica;
- Elementi di marketing di vendita;
- Tutela dei dati personali (Regolamento UE 679/2016);
- Nozioni di informatica e conoscenza degli applicativi informatici più diffusi, in particolare in ambito farmaceutico.
- Conoscenza di base della lingua inglese.

Nel corso della prova orale saranno oggetto di valutazione, con impatti sulla definizione dell'idoneità o meno dei candidati e sulla graduatoria finale, le caratteristiche motivazionali, relazionali e di atteggiamento che sono alla base delle interazioni del candidato all'interno dell'ambiente di lavoro. Oltre a ciò, saranno oggetto di valutazione il possesso

Azienda Speciale Comune di Melzo

di specifiche abilità per l'apprendimento e lo svolgimento dell'attività professionale, in relazione all'obiettivo di individuare persone che abbiano competenze capacità e potenzialità necessarie a ricoprire la specifica posizione messa a selezione.

In particolare, il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

- attitudine a lavorare in team e forte orientamento al risultato;
- capacità relazionali e propositività;
- capacità di problem solving.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **60/100**.

I candidati che si presenteranno alle prove dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

8. GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in ordine decrescente di votazione complessiva risultante dalla somma dei voti conseguiti nella prova d'esame e dalla valutazione dei titoli eventualmente posseduti.

La graduatoria viene pubblicata SUI SITI INTERNET del Comune di Melzo www.comune.melzo.mi.it e su quello di ASCM . www.farmaciecomunalmelzo.com tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dal giorno della pubblicazione.

9. ASSUNZIONI

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che l'Azienda Speciale Comune Melzo si riserva di formulare, nonché al rispetto dei limiti e divieti di legge, in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui all'art. 25 del d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e del Decreto Interministeriale del 9 novembre 2017 che contiene le "Disposizioni di attuazione dell'articolo 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, in materia di personale delle società a partecipazione pubblica" e pubblicato in G.U. il 23 dicembre 2017, nonché di tutte le norme che dovessero entrare in vigore anche successivamente alla pubblicazione del presente avviso.

Resta inteso che l'assunzione è subordinata all'accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione ai sensi della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo determinato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dall'Azienda Speciale Comune Melzo sarà definitivamente escluso dalla graduatoria

10. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

Azienda Speciale Comune di Melzo

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento del Personale" adottato dalla Società e disponibile sul sito web di ASCM.

E' facoltà di ASCM prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, di ASCM procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso, nel caso di riapertura dell'avviso o di proroga dei termini di scadenza saranno considerate regolarmente pervenute le domande ricevute ad ASCM precedentemente all'atto di riapertura o proroga.

E' facoltà di ASCM, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà di ASCM disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E CONSENSO

La presente selezione costituisce informativa ai sensi del D.Lgs. n° 196/2003 sulle finalità e modalità del trattamento dei dati legati ai concorrenti e relative conseguenze circa l'eventuale rifiuto al trattamento, che si ripercuoterebbe sulla possibilità di espletamento della procedura stessa.

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di ASCM per la gestione della selezione e saranno trattati, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per gli scopi inerenti lo stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione e all'utilizzazione della graduatoria. Il titolare del trattamento è il Presidente del Consiglio di Amministrazione Renato Gariboldi, incaricati del trattamento tutti i membri della Commissione esaminatrice. L'interessato potrà far valere, presso ASCM, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli, aggiornarli nei limiti previsti dalla legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
di ASCM
Renato Gariboldi

Spettabile
Azienda speciale Comune di Melzo

Alla c.a.
Renato Gariboldi
Presidente CdA

Via Mantova, 26
20066 MELZO (MI)
aziendaspecialecomunemelzo@pecdoc.it

Il/la sottoscritto/a, _____, nato/a a _____ (Prov. ____)
Codice fiscale _____

Indirizzo residenza _____
Indirizzo domicilio (se diverso dalla residenza) _____

Doc. identità N. _____ rilasciato da _____ in data _____
Telefono fisso _____ cellulare _____
Indirizzo e-mail _____ PEC _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla **selezione pubblica per titoli e prova d'esame per il ruolo di farmacista collaboratore con assunzione a tempo determinato per sostituzione di maternità, 1° livello (CCNL per i dipendenti delle Imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, Esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici – di seguito CCNL Assofarm)**. A tal fine, consapevole delle responsabilità connesse a dichiarazioni false e mendaci ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000,

DICHIARA

- di essere (segnare la voce di interesse):
 - cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea;
 - cittadino di Paesi non UE titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi non UE titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- di avere un'età non inferiore a diciotto anni e, al contempo, non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Ser.co.p. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- di essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- di non essere stati destituito dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per

Azienda Speciale Comune di Melzo

aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

DICHIARA INOLTRE

- Di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con ASCM;
- Di aver preso visione e di accettare tutto quanto contenuto nell'avviso selezione;
- Di autorizzare ASCM al trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla presente selezione ai sensi del Reg.(UE) 479/2016, del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del par. 11 dell'avviso;
- La veridicità delle informazioni previste nella domanda di partecipazione e nella documentazione allegata;
- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente qualsivoglia variazione in quanto dichiarato.

(Luogo e data)

(firma dell'interessato)

A corredo della presente allega:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Copia di un documento di identità in corso di validità.